



Omsorgsnämndens protokoll

Plats och tid Digitalt möte via Teams, tisdagen den 21 maj 2024 kl 16:00 – 17:25

Paragrafer §§ 35-38

Beslutande
Lars-Olof Petersson (S), ordförande
Gunnel Nordahl (S)
Ernad Husic (S) ersätter Tommy Mases (S)
Josefine Ljungqvist (KD), 1:e vice ordförande
Ann-Charlott Filipsson (C)
Monica Pihl (C)
Gunnel Norén (V) ersätter Björn Svanholm (V) § 35-37
Eva Nilsson (C) ersätter Björn Svanholm (V) § 38
Helén Gustavsson (M), 2:e vice ordförande
Ann-Christin Gustafsson (M)
Britt Karlsson (AA)
Jolanta Johansson (AA)
Lena Nikolausson (SD)
Hazel Eriksson (SD)

Närvarande ersättare
Eva Nilsson (C) § 35-37
Gunnel Norén (V) § 38
Christer Brincner (KD)
John-Erik Pettersson (M)
Monika Carlberg (M)
Isabelle Svanberg (AA)
Yvonne Erlandsson (SD)

Övriga närvarande
Anneli Loberg, förvaltningschef
Christina Andersson, verksamhetschef ordinärt boende
Pia Persson, verksamhetschef särskilt boende
Peggy Hall, kommunsekreterare
Lovisa Olsson, nämndsekreterare
Michael Färdig, HR-chef (fram till klockan 17:10 under § 38)
Anne Bergstrand, HR-konsult

Justeringens tid och plats

Tid och plats för justering: 2024-05-23. Justering görs digitalt.

Utsedd att justera: Monica Pihl (C)

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkande



Omsorgsnämnden

Underskrifter

Sekreterare

Peggy Hall

Ordförande

Lars-Olof Petersson (S)

Justerare

Monica Pihl (C)



Ärendelista

§ 35	Dnr NOH-6632	
	Närvaro	4
§ 36	Dnr NOH-6633	
	Val av justerare	5
§ 37	Dnr NOH-6634	
	Fastställande av dagordning	6
§ 38	Dnr NOH-2024-00108 1.2.1	
	Information om arbetsmiljön inom hemtjänsten	7



Omsorgsnämnden

§ 35

Dnr NOH-6632

Närvaro

Beslut

Omsorgsnämnden fastställer närvaron.

Sammanfattning

Efter upprop av närvarande ledamöter och ersättare konstateras att omsorgsnämnden inleder sammanträdet med 11 ledamöter, 2 tjänstgörande ersättare och 6 närvarande ersättare.

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkande



§ 36

Dnr NOH-6633

Val av justerare

Beslut

Omsorgsnämnden utser Monica Pihl (C) att justera dagens protokoll.

Sammanfattning

Justering görs digital senast den 23 maj 2024 klockan 12:00.

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkande



§ 37

Dnr NOH-6634

Fastställande av dagordning

Beslut

Dagordningen fastställdes enligt utskickat förslag.

Sammanfattning

För ärendelista, se sidan 3 i detta protokoll.



Information om arbetsmiljön inom hemtjänsten

Sammanfattning

En begäran om extra nämndsammanträde har inkommit av vilken framgår att nämnden, som har det övergripande arbetsmiljöansvaret, behöver ta ansvar för hanteringen gällande hemtjänstpersonalens situation i Alvesta kommun. Nämnden är i behov att få mer information om den rådande situationen. Följande frågeställningar tas upp i begäran:

1. Vad betyder det att arbeta med tillitsbaserat ledarskap?
2. Har vi närvarande chefer ute i verksamheten?
3. Vad är anledningen till att personal säger upp sig och eller byter inriktning i sitt arbetsliv?
4. Hur många har sagt upp sig under 2023 och hittills under 2024 inom hemtjänsten och hur ser det ut i jämförelse med 2021 och 2022.
5. Hur jobbar vi med att få ner sjukfrånvaron?
6. Hur arbetar vi för att vara en attraktiv arbetsgivare?

Information gavs på sammanträdet utifrån de sex frågeställningar som inkom i samband med begäran om extra sammanträde. Tillitsbaserat ledarskap innebär att ge mandat till medarbetarna att ta ansvar för uppdraget inom de lagrum, riktlinjer och beslut som finns för verksamheten – frihet under ansvar. Cheferna ska vara närvarande i verksamheten, det finns dock många delar i ett närvarande ledarskap där chefen kan vara tillgänglig antingen fysiskt, på telefon eller via e-post. I chefernas arbetstid ingår planering och möten som de också förväntas vara närvarande på.

Det ser olika ut varför medarbetar inom förvaltningen väljer att sluta. När någon slutar försöker verksamheten att fånga upp anledningen. Ofta beror det exempelvis på studier eller att medarbetaren vill prova på annat arbete. Statistik gavs över hur många tillsvidareanställda inom ordinärt boende som valt att sluta på egen begäran – år 2021 var det sju personer (då ingick inte hemtjänst söder i ordinärt boende), år 2022 tio personer, år 2023 17 personer och hittills under år 2024 10 personer. Under perioden har det även pågått ett arbete med att minska andelen timanställningar till förmån för tillsvidareanställningar, år 2021 var det 104 tillsvidareanställda i jämförelse med 164 år 2024.

I jämförelse inom kommunen har omsorgsförvaltningen höga sjuktal, i jämförelse med motsvarande verksamheter är det inte fullt så stora skillnader. Omsorgsförvaltningen ser dock att det finns ett behov att arbeta med sjukfrånvaron och det är tillsatt en projektgrupp som tittat på olika möjligheter. Utifrån en modell som utgår från friskfaktorer har det pågått workshops på fyra olika enheter. De enheter som valts ut har hög korttidssjukfrånvaro vilket ofta leder till långtidssjukfrånvaro. Ett annat modell som det pågått arbete utifrån är Samverkstan som ger verktyg för att få i gång det systematiska arbetsmiljöarbetet i vardagen.



Omsorgsnämnden

Information gavs också om arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Exempelvis erbjuds möjligheter till vidareutbildning, utbildningar i form av exempelvis förflyttningsteknik och lågaffektivt bemötande som underlättar i arbetet, regelbundna arbetsplatsträffar och samverkan med mera.

Vidare informerades om den anmälan enligt 6 kap. 6a § arbetsmiljölagen som Kommunal har gjort till Arbetsmiljöverket avseende alla enheter inom hemtjänsten. Det har bland annat hållits möte med företrädare för Kommunal och det pågår arbete med åtgärder utifrån det som lyfts i anmälan.

Beslutsunderlag

Begäran om extra sammanträde, 2024-05-02