



Omsorgsnämnden

Omsorgsnämnden kallas härmed till sammanträde för behandling av ärenden enligt bilagd förteckning.

Tid Tisdag den 18 mars 2025 kl. 12:30

Plats Konferensrummet, omsorgsförvaltningen, Gärdesv. 4

Ledamöter

Lars-Olof Petersson (S), Ordförande
Gunnel Nordahl (S)
Josefine Ljungqvist (KD), 1:e vice ordförande
Ernad Husic (S)
Ann-Charlott Filipsson (C)
Monica Pihl (C)
Björn Svanholm (V)
Helén Gustavsson (M), 2:e vice ordförande
Ann-Christin Gustafsson (M)
Britt Karlsson (AA)
Jolanta Johansson (AA)
Lena Nikolausson (SD)
Hazel Eriksson (SD)

Ersättare

Anel Glavovic (S)
Tina Pupuleku (S)
Eva Nilsson (C)
Gunnel Norén (V)
Christer Brincner (KD)
John-Erik Pettersson (M)
Monika Carlberg (M)
Isabelle Svanberg (AA)
Leona Sundgren (SD)

Om du inte kan närvara på mötet meddela detta i god tid till nämndsekreteraren eller genom att ringa 0472-150 00 så att ersättare kan kallas i ditt ställe.



Förteckning över Omsorgsnämndens ärenden den 18 mars 2025 kl. 12:30		
1.	Närvaro Dnr NOH-6632	
2.	Val av justerare Dnr NOH-6633	
3.	Fastställande av dagordning Dnr NOH-6634	
4.	Information från verksamhetsområde funktionsstöd Dnr NOH-2025-00042 1.2.1	
5.	Bostad med särskild service enligt 9 § 9 LSS, på Söderbacka Dnr NOH-2025-00038	
6.	Information om LSS-boende Rönnedalsvägen Dnr NOH-2025-00039	
7.	Nulägesanalys för omsorgsnämnden inför mål och budget 2026 Dnr NOH-2025-00032 1.4.1	
8.	Förslag med anledning av ärendet Handlingsplan för digitalisering 2025 Dnr NOH-2025-00012	
9.	Förslag på inriktning, utvecklingsmål, kvalitetsfaktorer och särskilda uppdrag (inför mål och budget 2026) Dnr NOH-2025-00033 1.4.1	
10.	Redovisning av delegationsbeslut 2025 Dnr NOH-2025-00005 1.2.3	
11.	Meddelanden till omsorgsnämnden 2025 Dnr NOH-2025-00004 1.7.3	
12.	Information- och diskussionsärenden Dnr NOH-2025-00008 2.1.2	





Bostad med särskild service enligt 9 § 9 LSS, på Söderbacka

Förslag till beslut

1. Omsorgsnämnden godkänner framtaget ritningsunderlag om ny bostad med särskild service enligt 9 § 9 p lag om stöd och service till vissa funktionshindrade med inriktning servicebostad på Söderbacka.
2. Omsorgsnämnden godkänner upprättad nettobudget på 7,9 miljoner kronor för 2026 och 10,5 miljoner kronor från och med 2027.
3. Omsorgsnämnden avsätter 0,4 miljoner kronor i investeringsbudget 2026 för inköp av inventarier.
4. Omsorgsnämnden föreslår utifrån beslutspunkt 1 kommunstyrelsen att upphäva beslut § 49, 2024-04-16, gällande ny bostad med särskild service enligt 9 § 9 p LSS, eftersom behovet av ytterligare LSS-bostad tillgodoses genom nytt beslut.
5. Omsorgsnämnden föreslår att kommunstyrelsen i budgetförutsättningarna inför Mål och budget 2026 och plan 2027–2029 tar hänsyn till ökade driftkostnader för nämnden med 7,9 miljoner kronor för 2026 och 10,5 miljoner kronor från och med 2027.
6. Omsorgsnämnden föreslår att kommunstyrelsen i budgetförutsättningarna inför Mål och budget 2026 och plan 2027–2029 tar hänsyn till ökad investeringsbudget 2026 med 0,4 miljoner kronor för inköp av inventarier.
7. Omsorgsnämnden ger Allbohus i uppdrag att genomföra renoveringen och upprätta ett blockförhyrningsavtal.

Sammanfattning

Omsorgsnämnden har beslutat att ta fram färdighandlingar för en bostad med särskild service för vuxna enligt 9 § 9 p LSS på Söderbacka med inriktning servicebostad. Det finns möjlighet att konvertera Söderbacka till en servicebostad med 12 lägenheter.

För närvarande väntar sju personer på att få sitt beslut om bostad enligt LSS verkställt. Det finns även ett ytterligare antal ungdomar som bedöms inom en närtid ansöka om bostad. Behov finns av boende med inriktning servicebostad men även gruppboende. En ny bostad på Söderbacka kan bidra till att möta det ökande behovet av bostäder med särskild service inriktning servicebostad och säkerställa att de boende får den omsorg och vård de behöver. Lägenheterna har den storleken att de möjliggör ett samboskap.

Under omsorgsnämndens sammanträde i december 2024 bestämde omsorgsnämnden att projekteringen och upphandlingen av en ny bostad på Hallska



Maden pausas tills vidare. Processen visar att det finns goda möjligheter att konvertera Söderbacka till en servicebostad. Därav föreslås det att ändra inriktning från nybyggnation Hallska Maden till renovering av befintliga lägenheter på Söderbacka för att där tillskapa en servicebostad. I samband med detta kommer ett separat förslag om att ta fram ritningsunderlag för bostad på Rönnedalsvägen 31 med inriktning gruppbofastad för att täcka upp detta behov.

I ett ekonomiskt perspektiv blir det kostnadseffektivt att nyttja fastigheter som enbart behöver konverteras för att bli inflyttningsklara eftersom investeringskostnader kan minskas.

Konsekvensanalys

Omsorgsnämnden har sju icke verkställda beslut om bostad med särskild service och under det senaste kvartalet har det inkommit begäran om yttrande från (IVO) för fyra beslut. Det finns risk för vite upp till en miljon per beslut. Fler bostäder med särskild service bidrar till att minska risken för att betala viten vid ej verkställda beslut. Därför finns det behov att kunna erbjuda bostäder när personer inom LSS ansöker om bostad med särskild service.

Beslutsunderlag

Ritningsunderlag

Anneli Loberg
Förvaltningschef

Lucas Herngren
Verksamhetschef funktionsstöd

Beslutet skickas till

Allbohus AB
Kommunstyrelsen



Nulägesanalys för omsorgsnämnden

Samlad bild av verksamhetens nuläge

Den demografiska utvecklingen, som kännetecknas av en ökande andel äldre personer samt en ökad förekomst av funktionsnedsättningar, i kombination med en växande andel yngre personer som drabbas av allvarliga sjukdomar eller olycksfall, resulterar i ett ökat antal svårt sjuka kommuninvånare med behov av kvalificerad omsorg och vård. Detta medför en tydlig förändring av insatsbehoven, då en allt större andel av omsorgstagarna är multisjuka och har komplexa vård- och omsorgsbehov. I samband med omställningen till nära vård observeras även en markant minskning av ledtiden för mottagandet av patienter från slutenvården jämfört med tidigare. Många av de sköraste patienterna med komplexa hälsoproblem får allt större delar av sin omsorg och vård inom omsorgsförvaltningen. Vissa av förvaltningens ärenden är mycket kostnadsdrivande på grund av behovet av dubbelbemanning eller köpta platser. För att möta den enskildes behov i dessa ärenden krävs specifik yrkeskompetens hos personalen. Arbetsmiljön kring dessa ärenden är ofta mycket utmanande. Den samlade volymökningen och förändringar av insatsbehov medför ökade bemannings- och kompetenskrav för att verkställa besluten, vilket leder till ökade kostnader. Kostnaden för boendeplaceringar av ungdomar inom LSS som går i skola på annan ort är betydande. Dessutom finns ökade hyreskostnader för ny- och ombyggnationer, olika prisökningar samt minskade riktade statsbidrag som påverkar det ekonomiska läget. Omsorgsnämndens obalans mot budget har förstärkts och är synlig över samtliga verksamhetsområden.

Omsorgsnämnden har som grunduppdrag att inom nämndens ansvarsområde verka för att enskilda kan leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Vi ska ge rätt stöd och bistånd utifrån bedömt behov och lagrum. Den samlade bedömningen av 2024 är att en bra kvalitet bedrivits i verksamheten. Arbetet med att utveckla och stärka digital service och välfärdsteknik samt det förebyggande arbetet fortlöper. Denna utveckling är nödvändig både för att klara en svårare bemanningssituation och för att kunna möta den enskildes behov av trygghet, delaktighet och självständighet.

Första etappen av renoveringen av Furuliden i Moheda har slutförts, vilket inkluderade förbättringar av brandskydd och personalutrymmen. Renoveringen av etapp 2 som avser de resterande delarna som ska renoveras är upphandlad och startbesked inväntas av kommunfullmäktige.

Planering pågår för ny bostad med särskild service (12 lägenheter) i Alvesta tätort, med inriktningen servicebostad. För närvarande kartläggs möjligheten att konvertera befintliga kommunala lokaler för att kunna täcka både behovet av servicebostad och gruppboende. Detta initiativ säkerställer att insatser ges i rätt omfattning. Krav från myndigheter och lagstiftning medför fortsatt behov av investeringar i våra fastigheter, exempelvis brandskydd.

Arbetet med kris- och krigsberedskap för stärkt motståndskraft fortlöper utifrån de ekonomiska medel som finns, vilket främst utgörs av statsbidrag. Syftet är att stärka nödvändiga förmågor och kunskaper för att kunna fullgöra nämndens grunduppdrag vid samhällsstörningar. Väsentligt i detta är att reservkraftverk installeras på prioriterade platser.

Uppdraget att erbjuda tryggare arbetsförhållanden och en bättre personalkontinuitet genom minskad användning av timvikarier till förmån för tillsvidare- och månadsanställda fortsätter att utvecklas i rätt riktning. Anpassningen till de skärpta arbetstidsreglerna för dygns- och veckovila har varit en utmaning att hantera och påverkat personalens arbetstidsförläggning. Sjukfrånvaron hos personalen är fortfarande på en hög nivå som delvis påverkas av restriktioner för att få gå till arbetet



i och med att vi arbetar med personer som ska skyddas från smitta. Det pågår ett prioriterat arbete för att sänka sjuktalen.

En ny socialtjänstlag införs sommaren 2025. Den nya socialtjänstlagens inriktning är att erbjuda en långsiktigt hållbar, mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. För äldreomsorg och omsorgen om personer med funktionsnedsättning innebär den nya socialtjänstlagen att förebygga eller skjuta fram behovet av omsorgsinsatser samt att identifiera och åtgärda risker. Socialtjänsten ska finnas till för de med störst behov och samtidigt bedriva ett mer omfattande, långsiktigt och förebyggande arbete, där vikten av det förebyggande arbetet blir allt tydligare för hela socialtjänsten, oavsett åldersgrupp. Arbetssätten behöver bli mer flexibla. Denna omställning har nämnden påbörjat, men arbetet kommer att behöva prioriteras för att klara de utmaningar vi står inför vad gäller demografi och ekonomi.

Nämndens/bolagets grunduppdrag och behoven hos de verksamheten är till för

Omsorgsnämndens grunduppdrag är att inom nämndens ansvarsområde verka för att enskilda kan leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Nämndens arbete sker i enlighet med de mål och riktlinjer som beslutats av kommunfullmäktige och som framgår av de lagar och förordningar som styr verksamheten. Omsorgsnämnden ansvarar för tjänster och myndighetsutövning inom äldreomsorg och omsorg om personer med funktionsnedsättning. I ansvaret ingår även att arbeta förebyggande med stöd och fokus på att stärka medborgarnas självständighet och delaktighet. Nämnden ska dessutom samverka med andra nämnder som berörs av verksamhetsområdet utifrån individens bästa.

Omsorgsnämnden ska besluta om och tillhandahålla insatser i form av:

- Omsorg och stöd i form av hemtjänst till enskilda samt särskilda boendeformer för äldre enligt Socialtjänstlagen (SoL) och vad som i övrigt sägs i lag om socialnämnd inom detta område.
- Stöd och service enligt Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).
- Kommunal hälso- och sjukvård enligt Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) samt avtal med Region Kronoberg.

Behoven hos de vi är till för påverkas av att:

- Omställningen till nära vård där kommunerna ansvarar för en växande del av den svenska hälso- och sjukvården. Ledtiden för mottagandet av patienter från slutenvården har minskat tydligt jämfört med tidigare år. Många av de sköraste patienterna med komplexa hälsoproblem får allt större delar av sin omsorg och vård inom omsorgsförvaltningen. Vi ser även att allt fler behöver en korttidsplats efter sin sjukhusvistelse då omsorgstagaren är för svårt sjuk för att klara en hemgång direkt. Bristen på korttidsplatser har därför varit markant under delar av året.
- Antalet 80 år och äldre ökar för varje år och det är den åldersgrupp som har allra störst behov av samhällets service i form av omsorg och vård.
- I takt med att det blir fler äldre personer ökar antalet multisjuka personer, personer med en kronisk sjukdom och personer med en demenssjukdom (en del med utåtagerande beteende). Dessa personer har behov av avancerad omsorg och vård.
- Vi ser även att allt fler av omsorgstagarna har behov av mer omsorg med en gång. Tidigare var det en mer successiv ökning av behoven.
- Yngre personer som drabbas av en svår sjukdom eller olycksfall och behöver kvalificerad vård.
- Kontinuerliga volymökningar inom funktionsstöd som beror på att fler personer med beviljade LSS-insatser åldras och att allt fler personer räddas som är svårt skadade eller svårt



sjuka. Volymökningen innebär att vi planerar för ytterligare en servicebostad och en gruppboende.

- Behoven hos målgruppen personer med funktionsnedsättning förändras. Yngre efterfrågar andra insatser, antalet personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar med behov av stöd ökar och allt fler har en komplex problematik med exempelvis inslag av både psykisk sjukdom och missbruk.
- Personer med funktionsnedsättning uppger att de har en sämre hälsa än övrig befolkning. Deras förutsättningar för en god hälsa är ofta sämre, bland annat på grund av svagt inflytande, ekonomisk otrygghet och brist på tillgänglighet. En person kan också ha ökad sårbarhet för ohälsa på grund av sin funktionsnedsättning.

Verksamhetens resultat avseende ekonomi och verksamhet

Ekonomi

Omsorgsnämndens ekonomiska situation förväntas vara fortsatt ansträngd. Samtidigt växer behovet av omsorg och vård i takt med att andelen invånare över 80 år ökar. Dessutom fortsätter resurskrävande vårdinsatser att förflyttas till kommunen allt tidigare, vilket belastar ekonomin ytterligare.

Effektiviseringskravet kvarstår som en central utmaning. Minskade statsbidrag i kombination med ökade insatsbehov ställer högre krav på att beviljade insatser anpassas efter faktiska behov. För att optimera resursfördelningen blir det allt viktigare att använda digitala lösningar och arbeta strategiskt med verksamhetsutveckling.

Äldreomsorg

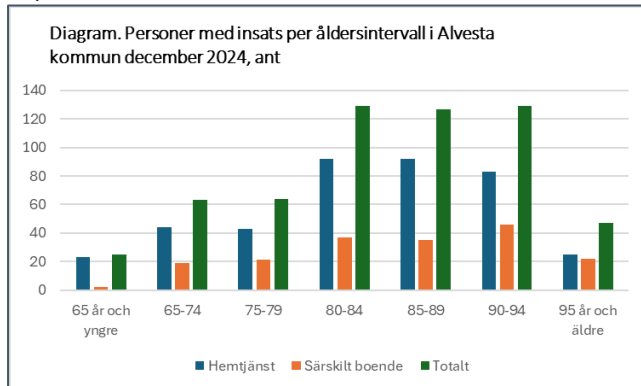
<i>Brukarundersökning</i>				
Särskilt boende	2022	2023	2024	2024, riket
Helhetssyn, andel	83 %	75 %	86 %	79 %
Nöjdhet bemötande, andel	91 %	79 %	89 %	92 %
Hänsyn till åsikter och önskemål, andel	76 %	71 %	83 %	77 %
Trygghet, andel	87 %	84 %	86 %	86 %
Nöjdhet sociala aktiviteter, andel	57 %	62 %	62 %	59 %
Hemtjänst	2022	2023	2024	2024, riket
Helhetssyn, andel	90 %	86 %	85 %	85 %
Nöjdhet bemötande, andel	96 %	96 %	94 %	95 %
Hänsyn till åsikter och önskemål, andel	86 %	76 %	80 %	85 %
Trygghet, andel	92 %	84 %	85 %	86 %
Personalkontinuitet. Antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	16	17	17	17

Källa: Kolada

Resultaten från 2024 års brukarundersökning "Vad tycker äldre om äldreomsorgen" visar på en bra kvalitet. Helhetssynen inom särskilt boende i Alvestas ligger på en högre nivå än i riket och nöjdheten inom hemtjänsten är i nivå med riket.



Volym



Diagrammet visar antalet personer per åldersintervall som har insatsen hemtjänst eller särskilt boende. Dessa två insatser tillsammans med trygghetslarm är de vanligaste socialtjänstinsatserna till personer 65 år och äldre. I december månad 2024 var sammanlagt 394 personer beviljade hemtjänst med insatstimmar, 182 särskilt boende, 578 personer hade trygghetslarm och 267 personer var beviljade matdistribution. Personer med enbart trygghetslarm och matdistribution ingår inte i ovanstående diagram.

För 2024 ser vi att antalet timmar per omsorgstagare i hemtjänsten ökat vilket beror på en ökad omsorgstygnd. Allt fler är multisjuka och har behov av avancerad omsorg och vård. Även inom särskilt boende ser vi att omsorgstagaren har ett allt större behov av omsorg och vård och på korttidsboendeplatserna har allt fler behov av kvalificerad hälso- och sjukvård. Medelålder för särskilt boende är lite drygt 86 år, men som diagrammet visar är det inte bara äldre personer som har insatsen beviljad utan även yngre personer kan ha behov av särskilt boende.

Behoven hos yngre personer är helt andra än hos äldre personer och de yngre behöver andra delar i sin vardag för att må bra, exempelvis utifrån demens med utåt agerat beteende eller svåra somatiska sjukdomar. Vi ser även fler med en blanddiagnos av demens och psykiatri. Dessa personer som är utåtagerande och har ett annat behov läggs inte in i regionen i samma omfattning som tidigare. Omsorgen och vården kring dessa personer är stundom svåra att hantera.

Omsorgsnämnden har också ansvar för hemsjukvårdspatienter enligt avtal med Region Kronoberg. I januari 2025 hade vi 633 pågående hemsjukvårdspatienter, av dessa var 30 procent över 90 år. Den yngsta patienten var under fyra år. Som ni ser är åldersspannet hos de som får insatsen stort.

Den demografiska utvecklingen med en åldrande befolkning och omställningen till nära vård påverkar volymerna inom äldreomsorg och kommunal primärvård. Se även avsnittet trender och konsekvenser för verksamheten.



Funktionsstöd

<i>Brukarundersökning</i>	2022	2023	2024
Utredningstid i antal dagar från ansökan till beslut om LSS-insats	49	32	16
Brukarbedömning nöjdhet i daglig verksamhet			
Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel	89 %	82 %	91 %
Personalen bryr sig om brukaren, andel	84 %	91 %	80 %
Brukaren trivs alltid på sin dagliga verksamhet, andel	84 %	86 %	83 %
Brukarbedömning nöjdhet i servicebostad			
Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel	86 %	82 %	91 %
Personalen pratar så brukaren förstår, andel	55 %	59 %	54 %
Personalen bryr sig om brukaren, andel	68 %	82 %	82 %

Årets brukarundersökning visar att den enskilde upplever sig ha en bra möjlighet att kunna påverka sin situation och bestämma om saker som är viktiga för dem. Inom daglig verksamhet har upplevelsen om att personalen bryr sig om den enskilde gått ner och är nu på ungefär samma nivå som 2022. Ett generellt arbete kvarstår med att förbättra kommunikationen. I år har 192 kommuner deltagit i undersökningen. På den nivån är resultaten stabila över tid men det finns större variationer på lokal nivå. Utredningstiden från ansökan till beslut har fortsatt att minska och är nu 16 dagar (riket 47 dagar).

Volym

Inom funktionsstöd ökar volymerna inom personlig assistans, daglig verksamhet och bostad med särskild service. Den samlade volymökningen medför även här ett ökat bemanningskrav för att klara verkställigheten av beslut med ökade personalkostnader till följd.

Inom bostad med särskild service hade nämnden i januari fem personer som väntar på boende därutöver köps tre platser externt. Ytterligare platser kommer att behöva köpas externt i väntan på att en ny bostad med särskild service med inriktning servicebostad står klar. Även en ytterligare gruppboende finns behov av och planeringen för den är påbörjad. Risken för ett utdömande av sanktionsavgift till kommunen börjar bli påtaglig.

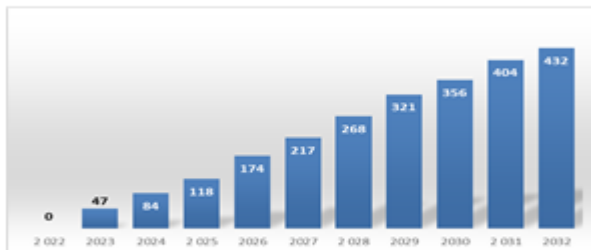
Det finns totalt fem placeringar enligt LSS 9:8. Majoriteten av dessa placeringar förväntas upphöra i samband med skolgångens avslut, vilket innebär att en eventuell återflyttning till Alvesta Kommun bör genomföras. Dessutom finns det två placeringar enligt LSS 9:9 för personer med särskilda behov som för närvarande inte kan tillgodoses i Alvesta Kommun. Dessa placeringar övervakas och utvärderas kontinuerligt för att stärka möjligheterna till verkställighet inom kommunen. Funktionsstöds totala kostnad för placeringar under 2024 uppgick till 22,7 miljoner kronor.



Trender och dess konsekvenser för verksamheten

Demografin talar sitt tydliga språk - behoven fortsätter att växla upp inom äldreomsorgen

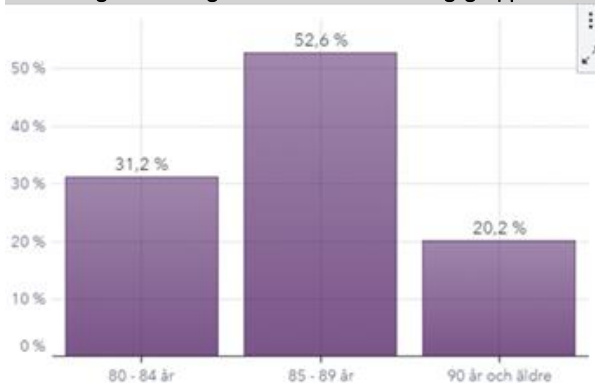
Diagram. Antal kommuninvånare i Alvesta kommun 80 år och äldre jämfört med år 2022



Källa: Statisticon, Alvesta kommunprognos 2023.

Utifrån demografin är det åldersgruppen 80 år och äldre som växer fortast. Det är också den åldersgrupp som har allra störst behov samhällets service i form av omsorg och vård. I Alvesta har cirka 30 procent av de som är 80 år eller äldre insatser inom hemtjänst eller särskilt boende. År 2032 kommer antalet kommuninvånare över 80 år vara över 400 fler än idag. Utifall omfattningen på behoven är kvar på en oförändrad nivå kommer antalet omsorgstagare att ha ökat med ytterligare 130 omsorgstagare under angiven period. Den demografiska utvecklingen medför ett ökat behov av kompetens, boendeplatser och tekniska lösningar med en finansiering för detta.

Befolkningsförändring för den äldre befolkningsgruppen fram till 2033, Alvesta kommun

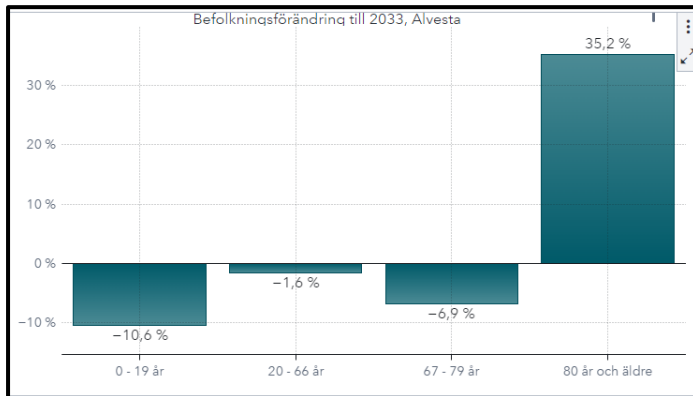


När vi delar in den äldre åldersgruppen i mindre åldersgrupper ser vi att det är åldersgruppen 85-89 år som kommer att öka mest i Alvesta kommun fram till 2033. Vi vet att behovet av omsorg och vård ökar i takt med stigande ålder. Exempel på detta är förekomsten av demenssjukdom som är en av de sjukdomar som kostar samhället allra mest och framför allt den kommunala omsorgen. Nationella siffror visar att vid 75 års ålder har cirka fem procent en demenssjukdom och vid 90 års ålder är det drygt 20 procent hos männen kontra 30 procent hos kvinnorna som har en demenssjukdom. Antalet väntas nästan dubblas från 150 000 personer till 250 000 personer år 2050. Omsorgsnämnden har som förslag på utvecklingsmål 2026 till kommunfullmäktige att främja hälsa, trygghet och livskvalitet för kommunens äldre medborgare med särskilt fokus mot demensvård.



Demografin talar sitt tydliga språk – arbetskraftsbristen är ett växande problem

Vi befinner oss i en tid som präglas av stora demografiska förändringar. Med allt fler äldre i befolkningen och ett sjunkande barnafödande, ändras befolkningsstrukturen och behoven av välfärd påtagligt. SKR:s slutsats är att välfärdens stora utmaning är ökade behov av äldreomsorg och färre i arbetskraften¹. Den redan stora efterfrågan på undersköterskor, vårdbiträden och sjuksköterskor förväntas därmed bli ännu större under kommande år.



För Alvesta kommun visar SCB:s befolkningsprognos att det föds allt färre barn samtidigt som andelen personer över 80 år markant ökar fram till 2033. Samtidigt ökar antalet i yrkesverksam ålder i liten utsträckning under samma period. Nationella siffror visar att bristen på kompetens kommer att vara tuffast i äldreomsorg och hälso- och sjukvården och så troligtvis även i Alvesta kommun. I jämförelse med Kronobergs län har Alvesta kommun ett något sämre läge.

På omsorgsförvaltningen är kompetensförsörjningsutmaningen redan idag ett faktum. Vi ser den vid sommarrekryteringen, rekryteringen till ytterområdena och rekryteringen av vissa yrkesgrupper som exempelvis fysioterapeuter/arbetsterapeuter. En problematik i rekryteringen till ytterområdena är att personal behöver körkort och bil för att ta sig till arbetet eftersom allmänna kommunikationer saknas till vissa orter. På sikt får vi en ökad allomfattande svårighet att säkerställa en tillgång till personal med rätt kompetens som behövs för att klara verksamhetens mål.

Volymökning funktionsstöd

Inom funktionsstöd syns volymökningar inom personlig assistans, daglig verksamhet, bostad med särskild service och köpta platser. Inom bostad med särskild service har nämnden i skrivande stund fem personer som väntar på boende. Ytterligare platser kan komma att behöva köpas externt i väntan på att en ny bostad med särskild service med inriktning servicebostad står klar. Inom en snar framtid finns även ett behov av fler gruppboendeplatser då fler behöver denna insats inom LSS. Planering pågår för att kunna lösa behovet med ytterligare boenden. Vi köper även boendeplatser för kombinerad skolgång på annan ort och för andra behov som inte kan tillgodoses på hemmaplan. Omfattningen på köpta platser och dess kostnader tenderar att öka i omfattning.

Omsorgsnämnden har för närvarande 62 inskrivna barn inom LSS (födda 2021 eller tidigare). Det finns även barn i förskoleklass med ökat behov av hjälp och stöd som så småningom kan komma att ha behov av LSS-insats. När ungdomen är klar med gymnasieskolan är det oftast kontaktperson och daglig verksamhet som är de första insatserna men vi ser också att ansökan om bostad med särskild

¹ SKR. Välfärdens kompetensförsörjning. 2024

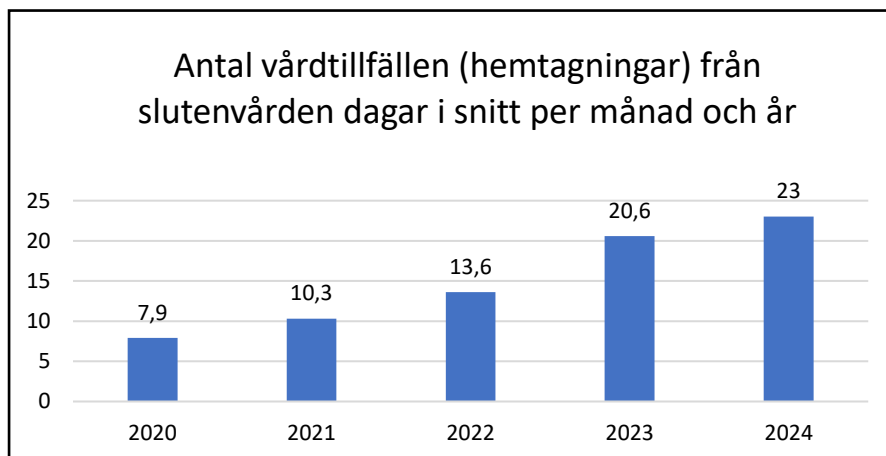


service sker tidigare. Det förekommer också att daglig verksamhet beviljas som insats redan från 18 år. Vi ser även ett ökat antal "hemmasittare" och ett ökat antal ungdomar med missbruk/neuropsykiatri. Behov finns av adekvata sysselsättningar för att tillgodose dessa behov.

Arbetskraften kallas den del av befolkningen som antingen är sysselsatta eller arbetslösa. Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 63 procent arbetskraften och bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga 55 procent. I Sverige har arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning de senaste åren varit betydligt högre än för övriga befolkningen². I takt med att arbetsmarknadsläget försämrats ser omsorgsförvaltningen ett ökat inflöde av personer med behov av daglig verksamhet inom LSS.

Volymökning kommunal primärvård – nära vård

Den kommunala primärvårdens volymutveckling är i dag starkt integrerad med socialtjänstens volymutveckling (äldreomsorg och funktionsstöd) eftersom en hälso- och sjukvårdsåtgärd oftast är kopplad till en socialtjänstinsats.



Antalet hemtagningar från regionens slutenvård/somatik fortsätter att öka för varje år. Under 2024 var det i snitt drygt en hemtagning per vardag. Som mest hade vi nio hemtagningar att hantera under en och samma dag. Förutom fler i antal ser vi att hemtagningarna sker allt tidigare. Detta medför att komplexa vårdbehov och omvårdnadsuppgifter tidigare än innan förflyttas till hemmet från slutenvården och blir omsorgsförvaltningens ansvar att hantera. Förutom kostnadsökningar ställer denna utveckling stora krav på vår kompetens, planering och även tillgången till korttidsplatser.

Den kommunala primärvården har en viktig del tillsammans med regionens primärvård i omställningen till en nära vård vars målsättning är att vården ska vara lättillgänglig och ges med god kontinuitet. I länet pågår avtalsförhandling om Hemsjukvårdsavtalet mellan kommunerna och Region Kronoberg.

Arbetsmiljö inom omsorgen – hög sjukfrånvaro

Socialstyrelsens rapport om personalen i äldreomsorgen visar att undersköterskor i äldreomsorgen sjukskrivs dubbelt så ofta och har dubbelt så många sjukdagar per år som andra yrkesgrupper på arbetsmarknaden³. Bland undersköterskor i äldreomsorgen är antalet startade sjukfall 200 per 1 000 förvärvsarbetande i yrket. Genomsnittet på arbetsmarknaden är 94 startade sjukfall per 1 000

² SCB, situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2022

³ Socialstyrelsen, Personal i äldreomsorgen. Statistik och resultat från forskning och tillsyn. 2025



förvärvsarbetande. Bland sjuksköterskor är antalet startade sjukfall 134 per 1 000 förvärvsarbetande. Undersköterskor i äldreomsorgen är sjukskrivna 21 dagar jämfört med 10 dagar, som är genomsnittet för alla yrkesgrupper på arbetsmarknaden. Sjuksköterskor är sjukskrivna i genomsnitt 13 dagar per år.

Under 2024 var sjukfrånvaron på omsorgsförvaltningen 10,3 procent och antalet sjukdagar per snittanställd var 36,1. Förvaltningens sjuklönekostnad var 6,9 miljoner kronor exklusive sociala avgifter. Siffrorna är ungefär i nivå med föregående år. En hög sjukfrånvaro innebär en förlust av personal och kompetens som påverkar verksamheten negativt på flera sätt. Bland annat medför den att ett ökat antal personal besöker den enskilde dvs personalkontinuiteten blir låg. Detta kan i sin tur leda till fler incidenter, avvikelser och vårdskador. En hög sjukfrånvaro skapar även en otrygghet för personalen eftersom man inte vet vilka kollegor man ska arbeta med när man kommer till jobbet. Sjuklönekostnaden är dessutom en kostnad som inte kan användas och skapa nytta hos dem vi är tillför. En minskad sjukfrånvaro är väsentligt att få till för att vi ska kunna klara vårt åtagande framöver.

Ökad kris och krigsberedskap

Vi är beroende av EU och omvärlden. Detta märks inte minst de senaste åren med krig i närområdet och en pandemi som stort har påverkat leveranser, leveransvägar och prisnivåer. Nämndens verksamhet utgör en viktig samhällsfunktion som måste vara robust och motståndskraftig. Detta gäller både till vardags, under höjd beredskap eller ytterst krig. Allt tyder på att vi kommer att behöva hantera varubrister på grund av fortsatta störningar i de globala leveranskedjorna. Det kan ske på grund av politiska konflikter, naturkatastrofer eller andra oväntade händelser.

Vi arbetar med en ökad beredskapsplanering för att möta identifierade sårbarheter som exempelvis avsaknad av kraftverk när strömförsörjningen ligger nere samt att säkra tillräckliga lager för visst material eller mat som måste finnas. Ett stationärt reservkraftverk är installerat på särskilda boendet Furuliden. Men det är väsentligt att få till ytterligare reservkraftverk och lager av nödvändiga varor för att kunna säkra vår samhällsfunktion över hela kommunen.

Teknisk utveckling

Digital teknik är verktyg, liksom alla verktyg kan de användas för att lösa problem eller skapa nytta och värde och en möjlighet att hantera fler av de utmaningar vi står inför. För omsorgsnämnden är den tekniska utvecklingen nödvändig och behöver fortsätta att prioriteras kopplat till demografin med fler äldre och färre i arbetsför ålder. Nya tekniska lösningar och kompetensutveckling inom området är nödvändiga att hitta finansiering för. I takt med allt fler tekniska lösningar/systemstöd är det alltmer tydligt att behov av IT-support utanför kontorstid behöver finnas tillgängligt.

Verksamhetens största utmaningar

Det ekonomiska läget med en obalans mellan utfall och budget och som följd effekt den ekonomiska möjligheten att kunna säkerställa bemanning efter behov inom biståndsbedömd verksamhet.

Demografin utmanar med en åldrande befolkning och behovet av insatser ökar samtidigt som vi behöver utveckla insatserna på ett sätt som ger den enskilde inflytande, trygghet och självbestämmande över den egna tillvaron och som får personalresurserna att räcka till.



Konkurrensen om utbildad personal inom omsorg- och vård fortsätter att öka. Utmaningen är att säkerställa tillgången till personal med rätt kompetens för att klara verksamhetens mål. Detta gäller inte minst chefer och legitimerad personal. Tecken finns även på att allt färre yngre människor i arbetslivet eftersträvar en chefsposition. Sammantaget innebär detta en risk för brist på chefer och medarbetare på såväl kort som lång sikt. Det nya EU-arbetsstidsdirektivet, hög sjukfrånvaro och en låg budget för kompetensmedel utmanar vår intention om att vara en hållbar och attraktiv arbetsgivare.

Omställningen till nära vård utmanar och innebär att förvaltningen ansvarar för en växande del av hälso- och sjukvården. Många av de sköraste patienterna med komplexa hälsoproblem får en allt större del av sin omsorg och vård inom vår verksamhet. En utmaning i detta är att säkerställa medarbetarnas kompetens inom hälso- och sjukvården utifrån såväl baskompetens som specialistkompetens.

Allt fler komplexare funktionsnedsättningar inom LSS ställer krav på en ökad specialistkompetens. Detta behov finns främst för personal inom daglig verksamhet som i sitt arbete möter alla dessa komplexa funktionsvariationer.

Ökat behov av placeringar och budget för att möta omsorgstagares mycket specifika behov.

Nya krav på beredskap och beslutsfattande för att öka nämndens förmåga att fullgöra sitt grunduppdrag vid samhällsstörningar.

Medborgarnas förväntningar på välfärden förefaller öka generellt. Detta syns inte minst inom omsorg och vård. Det finns en utmaning att möta en ökad förväntning hos omsorgstagaren och dess anhöriga samtidigt som vi verkar inom socialtjänstlagen som utgår från en skälig levnadsnivå.

Behov av koncernövergripande samarbete för att möta egna och andras utmaningar

Beredskapsplanering för socialtjänsten och hälso- och sjukvården.

IT-stöd – vi bedriver en 24 timmars verksamhet.

Handlingsplan för digitalisering, år 2025

Utgångspunkter för handlingsplanen

Denna handlingsplan utgår från verksamhetsplan för 2025 och beskriver de delar eller områden som förvaltningen kommer att arbeta med under det kommande år kopplat till digitalisering. Digitalisering innebär en ökad användning av digital teknik och är inte ett mål i sig, utan ska fungera som ett medel för att nå verksamhetens mål. Omsorgsnämndens inriktning för verksamheten är att i första hand erbjuda digital service och välfärdsteknik (Verksamhetsplan 2025). En av strategierna är Digitalisering och välfärdsteknik: "Vi ska erbjuda digital service och välfärdsteknik i första hand och personlig omsorg och vård när behov finns. Vi ska verka för att det digitala stödet och välfärdstekniken bidrar till ökad trygghet, delaktighet och självständighet för den enskilde och deras närstående, bättre arbetsmiljö och ökad kostnadseffektivitet." Förvaltningen har även fått i särskilt uppdrag från nämnden att omvärldsbevaka för att hitta ny välfärdsteknik som är bra för omsorgstagaren och verksamheten.

Omsorgsförvaltningen tog år 2022 fram en handlingsplan för digitalisering vilken har följts upp och redovisats till omsorgsnämnden halvårsvis. Denna handlingsplan ersätter den gamla och kommer att revideras årligen beroende av de uppdrag som omsorgsnämnden ger. Arbetet utifrån handlingsplanen kommer även fortsättningsvis att redovisas till omsorgsnämnden varje halvår.

Gemensam digitaliseringsprocess och digitaliseringsportfölj för Alvesta kommun

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram en gemensam digitaliseringsprocess och portfölj för Alvesta kommun. Syftet med digitaliseringsprocessen är att identifiera behov av utveckling, beskriva nyttan med utveckling, prioritera aktiviteter kopplat till digitalisering samt följa upp att tänkta nyttor uppnås. Syftet med portföljstyrningen är att samordna styrningen av alla projekt och uppdrag kopplat till digitalisering. Digitaliseringsportföljen ska skapa en översiktsbild över nya och pågående initiativ och eventuella beroenden och samband mellan initiativen

Område	Syfte	Uppdrag/delmoment 2025	Redovisning	Ansvarig	Klart
Omvärldsbevakning av utvecklingen av ny välfärdsteknik	Vara uppdaterade på den teknik och de möjligheter som finns.	Identifiera ny välfärdsteknik som kan vara bra för omsorgstagare och verksamhet. Bevaka utveckling genom initiativet handslag för välfärdsutveckling genom digitalisering.	Årsrapport för 2025	Ledningsgrupp har huvudansvar men varje profession ansvarar utifrån respektive område.	2025

Område	Syfte	Uppdrag/delmoment 2025	Redovisning	Ansvarig	Klart
E-tjänster	Öka användandet av e-tjänster för att underlätta både för kommuninvånaren samt för den interna administrationen.	Fortsätta att se över möjligheten att införa ytterligare e-tjänster via befintligt system för detta i kommunen.	Halvårsvis redovisning till nämnden.	Flera professioner utifrån respektive område	2025
Använda befintlig välfärdsteknik effektivt	Säkerställa att den välfärdsteknik som redan finns inom verksamheten används där den gör mest nytta.	Löpande se över var tekniken finns samt se över rutiner för användningen. Digitalisera redovisning till Försäkringskassan inom personlig assistans. Digitalisera processen för att få habiliteringsersättning.	Halvårsvis redovisning till nämnden.	Samtliga berörda professioner	-
Digital signering	Digital signering av hälso- och sjukvårdsåtgärder, exempelvis läkemedelsöverlämnande, träning med mera. Syftet är bland annat att öka patientsäkerheten samt effektivisera signeringsprocessen och minska pappersanvändning.	Fortsätta arbetet med att se över möjligheten till införande utifrån inriktningen att det är en modul för signering som redan finns i Lifecare som kommer lämpa sig bäst.	Halvårsvis redovisning till nämnden.	Medicinskt ansvarig sjuksköterska och medicinskt ansvarig för rehab	-
Implementering av planeringssystem i särskilt boende	Implementera system för aktivitetsplanering i särskilt boende i syfte att bland annat säkerställa utförandet av insatser.	Planeringssystem infört på Björkliden. Ska införas på Furuliden våren 2025. Systemet ska sedan implementeras på alla särskilda boenden.	Halvårsvis redovisning till nämnden.	Verksamhetschef särskilt boende	2025
Arbeta mot mer digitala utbildningar/ utbildningsfilmer internt	Förenkla möjligheten till intern utbildning till nyanställda eller till redan anställda samt utbildning i internt	Se över möjligheten att göra fler utbildningsfilmer/instruktioner internt.	Halvårsvis redovisning till nämnden.	Flera professioner utifrån respektive område	-

Omsorgsförvaltningen

Område	Syfte	Uppdrag/delmoment 2025	Redovisning	Ansvarig	Klart
	exempelvis ny teknik eller nya system genom utbildningsvideor.	Kommunen har upphandlat en utbildningsportal som ska driftsättas under 2025.			
Medverka i digitalt utvecklingsarbete övergripande i kommunen	Representera omsorgsförvaltningens behov samt bidra med kunskap utifrån de professioner som deltar.	Medverka i Dimios (projekt för digital mognad) - Medverka i projektet med medarbetare som företräder omsorgsförvaltningen samt sprida information om det internt. Medverka i process gällande upphandling och införande av säker digital kommunikation.	Återkoppling av relevanta delar till omsorgsnämnden vid halvårsvis redovisning av arbetet med digitalisering.	De medarbetare som ingår i de olika utvecklingsarbetena.	-
Trygghetssensorer särskilt boende	Trygghetssensorer bidrar till en hållbar ekonomi och möjliggör att vi kan stå rustade inför de utmaningar vi har gällande demografi och kompetensförsörjning. Bedömningen är att trygghetssensorer är en del i arbetet för att klara nämndens långsiktiga åtagande.	Upphandling inför att avtal om trygghetslarm särskilt boende löper ut.	Årsrapport 2025	Verksamhetschef, Systemansvarig	Årsskiftet 2025/2026
Digitalt först	Utveckla nya arbetssätt som gagnar den enskilde och som möjliggör att personalresurserna används där de bäst behövs.	Uppmuntra fler omsorgstagare inom ordinärt boende till digitala inköp. Utöka digitala tillsyner dagtid.	Återkoppling av relevanta delar till omsorgsnämnden vid halvårsvis redovisning av arbetet med digitalisering.	Verksamhetschef	-



Förslag med anledning av ärendet Handlingsplan för digitalisering 2025

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden beslutar att anse yrkandet hanterat genom upprättad tjänsteskrivelse.

Sammanfattning

I samband med att omsorgsnämnden på sammanträde 2025-02-27 hanterade ärendet om Handlingsplan för digitalisering 2025 (§ 8) tilläggsyrkade Helén Gustavsson (M) att tre tilläggspunkter införs i Handlingsplan för digitalisering 2025. Lars-Olof Petersson (S) tilläggsyrkade för att Heléns Gustavssons (M) tilläggsyrkande bereds och tas upp för behandling under nästkommande sammanträde. Omsorgsnämnden beslutade då att tilläggspunkterna i yrkandet ska beredas och behandlas under kommande sammanträde.

Tilläggs punkt 1: Valfrihet och individanpassade lösningar

- *Tydliggör i handlingsplanen att digitalisering ska vara ett komplement, inte en ersättning, till fysiska insatser. Individens möjlighet att välja mellan digitala och traditionella tjänster ska säkerställas.*

Kommunfullmäktiges beslut om att erbjuda digital service och välfärdsteknik i första hand och personlig omsorg och vård när behov finns har sin grund i att vi ska kunna erbjuda en trygg välfärd med en god omsorg och vård och samtidigt hantera svårigheter gällande personalförsörjning, kunskap och kompetens (§ 64, 2024-06-18).

I verksamhetsplanen framgår det att vi långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt ska stärka våra förutsättningar att nå en uthållig ekonomi och stå rustade för de utmaningar vi har gällande demografi och kompetensförsörjning. Bedömningen är att en ändrad skrivning medför att motiveringsarbetet att digitala alternativ ska används i första hand kan försvåras, vilket medför att behovet av personal kommer att öka. Flertalet rapporter visar att om dagens sätt att bedriva välfärdstjänsterna inte förändras kommer den kommunal skattesatsen att behöva höjas och arbetskraften helt enkelt inte kommer att räcka till. Vissa kommuner har gjort en skarpare tolkning av digitalt först som innebär att om den enskilde tackar nej till erbjuden digital verkställighet erbjuds den inte en fysisk verkställighet. Den sökta insatsen bedöms då kunna tillgodoses på annat sätt.

- *Vid uppföljning av handlingsplanen skall en utvärdering av hur digitalisering påverkar livskvalitet och självständighet för omsorgstagare ingå.*

Innan ny teknik provas/köps in görs en nyttokalkyl där vi beaktar de olika perspektiven; kvalitén för den enskilde, personal och ekonomi. Vi följer noga forskning och evidens inom området. Den enskildes nöjdhet mäts årligen genom den nationella brukarundersökningen.



För att möta framtidens utmaningar behövs nya sätt att tänka och en djupare förståelse för vad som skapar värde för invånarna. I detta behöver vi också skapa nya och smartare samhällstjänster. Bedömningen är att det är möjligt att genomföra en egen tjänstedesignundersökning i syfte att kartlägga verksamheten utifrån omsorgstagarens behov. En sådan undersökning kan innehålla exempelvis den enskildes upplevelse av kameratillsyn. För att kunna genomföra detta krävs avsatta personalresurser.

Tilläggs punkt 2: Förbättrade arbetsvillkor och kompetensutveckling för medarbetare

- *Uppföljning och utvärdering skall särskilt belysa om arbetet med digitalisering har lett till avlastning, eller om det lett till ökade administrativa krav för medarbetare.*
- *Komplettera handlingsplanens uppföljning med en medarbetarundersökning för att säkerställa att digitala lösningar bidrar till bättre arbetsvillkor och effektivare arbetssätt.*
- *Utveckla och tydliggöra kompetensutvecklingsinsatser i handlingsplanen för att säkerställa att personalen har rätt utbildning för att hantera nya digitala verktyg.*

Den kommungemensamma medarbetarundersökningen är pausad i kommunen. Hemtjänsten har genomfört en egen arbetsmiljöundersökning och arbeta vidare utefter detta med Sunt arbetslivs friskfaktorer. Särskilt boende planerar genomföra medarbetarundersökningen i år.

Bedömningen är att det är möjligt att komplettera den egenutförda arbetsmiljöundersökningen med frågor som rör området. Användningen av välfärdsteknik handlar mycket om att utveckla nya arbetssätt och mindre om att hantera teknik. Vid implementering av nya arbetssätt och olika tekniska lösningar genomförs adekvata förankring- och utbildningsinsatser. Kommunens kommande utbildningsportal kommer att underlätta detta arbete.

Tilläggs punkt 3: Mätbara mål för effektivitet och kvalitet

- *Inför konkreta nyckeltal i handlingsplanen för att mäta hur digitalisering påverkar:*
 - *Handläggningstider*
 - *Antal erbjudna eller efterfrågade digitala lösningar och tackat ja eller nej*
 - *Personalens arbetsbelastning*
 - *Kvaliteten på omsorgstjänster*
 - *Kostnadsbesparingar och resursanvändning*

Handlingsplanen för digitalisering är framtagen för att tydliggöra vilka områden verksamheten ska prioritera att arbeta med under året. Nämnden har beslutat om rapportering av arbetet med handlingsplanen redovisas halvårsvis till nämnden varje år. I den redovisningen informeras det om kort om aktuellt läge för respektive område.

Genom ärende § 101, Omsorgsnämndens anvisningar för rapportering av ekonomi och verksamhet 2025, har nämnden beslutat om nyckeltal som ska redovisas. Det är



beslutat att verksamhetscheferna för särskilt boende, ordinärt boende och funktionsstöd samt chef för myndighetskontoret och enhetscheferna för den kommunala primärvården informerar nämnden om adekvata nyckeltal.

Bedömningen är att mätbara mål och redovisning av dem görs enligt den plan som är fastlagd av nämnden. Utveckling och redovisning av nya nyckeltal görs i takt med att de är kvalitetssäkrade. En allmän utökning av nyckeltal och analys av dessa kräver avsatta personalresurser.

Beslutsunderlag

ON § 8, 2025-02-27

Anneli Loberg
Förvaltningschef



Handlingsplan för digitalisering 2025

Beslut

1. Omsorgsnämnden noterar informationen.
2. Heléns Gustavssons (M) tilläggsyrkande bereds och tas upp för behandling under nästkommande sammanträde.

Sammanfattning

Omsorgsförvaltningens handlingsplan utgår från verksamhetsplanen för 2025 och beskriver de delar eller områden som förvaltningen kommer att arbeta med under det kommande år kopplat till digitalisering. Digitalisering innebär en ökad användning av digital teknik och är inte ett mål i sig, utan ska fungera som ett medel för att nå verksamhetens mål.

Omsorgsnämndens inriktning för verksamheten är att i första hand erbjuda digital service och välfärdsteknik (Verksamhetsplan 2025). En av strategierna är Digitalisering och välfärdsteknik: "Vi ska erbjuda digital service och välfärdsteknik i första hand och personlig omsorg och vård när behov finns. Vi ska verka för att det digitala stödet och välfärdstekniken bidrar till ökad trygghet, delaktighet och självständighet för den enskilde och deras närstående, bättre arbetsmiljö och ökad kostnadseffektivitet." Förvaltningen har även fått i särskilt uppdrag från nämnden att omvärldsbevaka för att hitta ny välfärdsteknik som är bra för omsorgstagaren och verksamheten.

Omsorgsförvaltningen tog år 2022 fram en handlingsplan för digitalisering vilken har följts upp och redovisats till omsorgsnämnden halvårsvis. Den nya handlingsplanen ersätter den gamla och kommer att revideras årligen beroende av de uppdrag som omsorgsnämnden ger. Arbetet utifrån handlingsplanen kommer även fortsättningsvis att redovisas till omsorgsnämnden varje halvår.

På sammanträdet informerades om att två punkter gällande trygghetssensorer särskilt boende samt digitalt först har lagts till i handlingsplanen.

Yrkanden

Helén Gustavsson (M) framför att Moderaterna tilläggsyrkar att följande tre tilläggs punkter införs i Handlingsplan för digitalisering 2025:

Kort förklaring

Om vi säkerställer en välfärd där individens valfrihet, medarbetarnas arbetsvillkor och digitaliseringens möjligheter står i fokus, höjer vi kvaliteten i omsorgen, blir en mer resultat inriktad och effektiv organisationen. Samtidigt som vi blir en mer attraktiv arbetsgivare.

1. Valfrihet och individanpassade lösningar
 - Tydliggör i handlingsplanen att digitalisering ska vara ett komplement, inte en ersättning, till fysiska insatser. Individens möjlighet att välja mellan digitala och traditionella tjänster ska säkerställas.



Omsorgsnämnden

- Vid uppföljning av handlingsplanen skall en utvärdering av hur digitalisering påverkar livskvalitet och självständighet för omsorgstagare ingå.
- 2. Förbättrade arbetsvillkor och kompetensutveckling för medarbetare
 - Uppföljning och utvärdering skall särskilt belysa om arbetet med digitalisering har lett till avlastning, eller om det lett till ökade administrativa krav för medarbetare.
 - Komplettera handlingsplanens uppföljning med en medarbetarundersökning för att säkerställa att digitala lösningar bidrar till bättre arbetsvillkor och effektivare arbetssätt.
 - Utveckla och tydliggöra kompetensutvecklingsinsatser i handlingsplanen för att säkerställa att personalen har rätt utbildning för att hantera nya digitala verktyg.
- 3. Mätbara mål för effektivitet och kvalitet
 - Inför konkreta nyckeltal i handlingsplanen för att mäta hur digitalisering påverkar:
 - Handläggningstider
 - Antal erbjudna eller efterfrågade digitala lösningar och tackat ja eller nej
 - Personalens arbetsbelastning
 - Kvaliteten på omsorgstjänster
 - Kostnadsbesparingar och resursanvändning

Lars-Olof Petersson (S) tilläggsyrkar att Heléns Gustavsson (M) tilläggsyrkande bereds och tas upp för behandling under nästkommande sammanträde.

Beslutsgång

Ordförande finner att nämnden beslutar i enlighet med beslutsförslaget samt enligt Lars-Olofs Petersson (S) tilläggsyrkande.

Beslutsunderlag

Handlingsplan, 2025-02-05

Arbetsutskottets beslut § 6, 2025-02-13



Förslag på inriktning, utvecklingsmål, kvalitetsfaktorer och särskilda uppdrag (inför mål och budget 2026)

Förslag till beslut

1. Omsorgsnämnden beslutar att lämna följande förslag på inriktning inför Mål och budget 2026:

Omsorgsnämnden ska verka för en trygg välfärd där den omsorg och vård som ges sker utifrån den enskildes behov, möjligheter och förutsättningar och gällande lagstiftning. Den enskilde ska så långt det är möjligt kunna fortsätta leva utifrån sin identitet och sin personlighet även den dagen det blir aktuellt med insats.

Omsorgsnämnden ska erbjuda digital service och välfärdsteknik i första hand och personlig omsorg och vård när behov finns. De förebyggande och tidiga insatserna ska främja en ökad folkhälsa och livskvalitet hos målgruppen, vilket är kopplat till Alvesta kommuns senior- och äldreprogram.

2. Omsorgsnämnden beslutar att lämna följande förslag på utvecklingsmål inför Mål och budget 2026:
 - Stärka delaktigheten i omsorgen och vården.
 - Främja hälsa, trygghet och livskvalitet för kommunens äldre medborgare med särskilt fokus mot demensvård.
 - Stärka självständigheten, delaktigheten och välbefinnandet hos barn och unga inom LSS.
3. Omsorgsnämnden beslutar att lämna följande förslag på särskilda uppdrag inför Mål och budget 2026:
 - Ta fram en plan för säkerställande av kapacitet för framtida lokalbehov inom äldreomsorgen.
4. Omsorgsnämnden beslutar att lämna följande förslag på kvalitetsfaktorer inför Mål och budget 2026:
 - Omsorgen och vården ska vara av god kvalitet och utgå ifrån den enskildes behov, möjligheter och förutsättningar.
 - Säkra en tillräcklig bemanning med rätt kompetens.

Sammanfattning

Som en del i arbetet med framtagande av kommunfullmäktiges Mål och budget 2026 ska respektive nämnd ge förslag på inriktning, utvecklingsmål och eventuella särskilda uppdrag inför 2026 för nämndens område.

Inriktningen ska uttrycka politiska prioriteringar inom nämndens grunduppdrag och är av långsiktig karaktär. Den ska fokusera på invånare, företagare eller kunder och



ska leda till resultat och effekter som skapar ett mervärde för dem. Förslaget ska grundas på kunskap om utmaningar och behov av prioriteringar som bland annat fås genom nuläges- och omvärldsanalys.

Omsorgsförvaltningen har tagit fram följande förslag på inriktning: I Alvesta kommun ska personer med behov av omsorg och vård ges möjlighet till livskvalitet hela livet. Omsorgen och vården ska ske utifrån den enskildes behov, möjligheter och förutsättningar. Omsorgsnämnden ska erbjuda digital service och välfärdsteknik i första hand och personlig omsorg och vård när behov finns. De förebyggande insatserna ska öka och med ett särskilt fokus på mötesplatser. Inriktningen utgår från Strategin för ett värdigt liv för Alvesta kommuns äldre medborgare.

Utvecklingsmålen uttrycker politiska prioriteringar inom nämnden grunduppdrag och ska stödja och ge förutsättningar för verksamheten att klara sitt grunduppdrag. Utvecklingsmålen ska bygga på kunskap från nulägesanalysen om verksamhetens utmaningar och behov av prioriteringar. Antal utvecklingsmål begränsas till totalt tre stycken för respektive nämnd och ska vara på kort (ett år) eller lång sikt (två till fyra år). Till varje utvecklingsmål kopplas en eller flera målk indikatorer och en motivering till varför utvecklingsmålet prioriteras.

Styrmodellen medger en möjlighet för fullmäktige och/eller nämnden att lämna "särskilda uppdrag" till underliggande organisatorisk nivå.

För att säkerställa att nämndernas grunduppdrag håller en god kvalitet beslutar kommunfullmäktige i Mål och budget om de kvalitetsfaktorer som är extra viktiga för att kunna följa verksamhetens kvalitet och utveckling. I budgetarbetet ska nämnderna lämna in förslag på kvalitetsfaktorer för nämndens verksamhetsområde.

Beslutsunderlag

Förslag på inriktning, utvecklingsmål och särskilda uppdrag

Förslag på kvalitetsfaktorer

Anneli Loberg
Förvaltningschef

Marianne Stark
Strateg

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen



Underlag Mål och budget 2026 – inriktning och utvecklingsmål för omsorgsnämnden

Förslag inriktning för nämnd/bolag

Omsorgsnämnden ska verka för en trygg välfärd där den omsorg och vård som ges sker utifrån den enskildes behov, möjligheter och förutsättningar och gällande lagstiftning. Den enskilde ska så långt det är möjligt kunna fortsätta leva utifrån sin identitet och sin personlighet även den dagen det blir aktuellt med insats.

Omsorgsnämnden ska erbjuda digital service och välfärdsteknik i första hand och personlig omsorg och vård när behov finns. De förebyggande och tidiga insatserna ska främja en ökad folkhälsa och livskvalitet hos målgruppen, vilket är kopplat till Alvesta kommuns senior- och äldreprogram.

Förslag utvecklingsmål för nämnd/bolag och målkriterier för respektive mål

Utvecklingsmål	Indikator/-er	Motivering
Stärka delaktigheten i omsorgen och vården	• Brukarbedömning äldreomsorg: hänsyn tas till åsikter och önskemål om innehållet i beslutet och hur insatserna genomförs • Brukarbedömning funktionsstöd: får bestämma om saker som är viktiga på sin dagliga verksamhet och i sitt hem. • Värdegrundsarbete på APT	Delaktighet, inflytande och självbestämmande är centrala principer för all omsorg och vård. Vårt arbetssätt ska vara inkluderande och möjliggöra delaktighet i planeringen och utformningen av beviljade insatser utifrån den enskildes specifika behov. Vi ska ha respekt för människors självbestämmanderätt och integritet. Den enskilde ska ges möjlighet att påverka sin livssituation och den omsorg och vård som han eller hon får.
Främja hälsa, trygghet och livskvalitet för kommunens äldre medborgare med särskilt fokus mot demensvård	Följs genom handlingsplan omsorg och vård om personer med en demenssjukdom	Svensk äldreomsorg står inför behov av strukturella förändringar på grund av den demografiska utvecklingen. Trots att äldre idag är friskare och kan leva självständigt längre, ökar andelen personer över 80 år markant. Med stigande ålder ökar också antalet nya fall av demenssjukdomar, vilket påverkar hemtjänst, särskilt boende och kommunal primärvård. För att möta dessa utmaningar behöver organisationen rustas genom att dimensionera verksamheten, skapa organisatoriska förutsättningar, förändra arbetssätt och stärka medarbetarnas kompetens för att möta omvårdnadsbehoven.



Stärka självständigheten, delaktigheten och välbefinnandet hos barn och unga inom LSS.	Barn och unga med en genomförandeplan som beaktar målen självständighet och delaktighet	Utvecklingsmålet syftar till att förbättra levnadsvillkoren för barn och unga inom LSS i Alvesta kommun. Genom att fokusera på individens behov av kommunikation, främja självständighet och hantera stress och ångest, strävar vi efter att stärka deras livskvalitet och välbefinnande. Att tillgodose individuella behov är avgörande för att påverka alla aspekter av deras liv, inklusive förmågan att bygga relationer och delta i samhället. Det är särskilt viktigt att ge barn och unga inom LSS verktyg för att möta utmaningar som kan påverka deras psykiska hälsa negativt.
Förslag särskilda uppdrag		
Ta fram en plan för säkerställande av kapacitet för framtida lokalbehov inom äldreomsorgen.		
Förslag på förtydligande av kommunövergripande inriktningar		
--		



Underlag Mål och budget 2026 – kvalitetsfaktorer omsorgsnämnden

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Omsorgen och vården ska vara av god kvalitet och utgå ifrån den enskildes behov, möjligheter och förutsättningar	Andel omsorgstagare som är ganska/mycket nöjda med sitt särskilda boende, % Andel omsorgstagare som är ganska/mycket nöjda med sin hemtjänst, % Utredningstid i antal dagar från ansökan till beslut om LSS-insats (alla nya insatser), medelvärde Anm. LSS; helhetssyn (finns inte ännu i den nationella mätningen).
Säkra en tillräcklig bemanning med rätt kompetens	Adekvat/relevant kunskap och kompetens (yrkesgrupper)

Not. LSS= Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade

Delegationslista

Beslut	Beslutsdatum	Gäller period	Beslutsfattare
Bifall, Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-10	2020-10-16 -	Gustafsson Ida
Försäkringskassan bifaller SFB	2025-02-07	2024-10-01 -	Försäkringskassan
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-17	2024-12-01 -	Gustafsson Ida
Bifall Dagverksamhet SoL 4 kap 1 §	2025-02-03	2025-02-01 - 2026-02-28	Ohlsson, Cathrin
Bifall Ledsagning SoL 4 kap 1 §	2025-02-03	2025-02-03 - 2026-02-28	Johansson, Victoria
Bifall Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-03	2025-02-03 - 2025-02-19	Herremo, Alva
Bifall, Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-03	2025-02-03 -	Hassan, Mariam
Bifall, Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-03	2025-02-03 -	Åberg, Olof
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-03	2025-02-04 -	Rujovic, Mershia
Bifall, Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-04	2025-02-04 -	Johansson, Victoria
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-04	2025-02-04 - 2025-10-31	Herremo, Alva
Bifall Korttidstillsyn LSS § 9.7	2025-02-04	2025-02-04 - 2029-06-30	Almir Latifi
Bifall Korttidsvistelse LSS § 9.6	2025-02-04	2025-02-04 -	Almir Latifi
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-03	2025-02-04 - 2025-02-28	Rujovic, Mershia
Bifall Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-04	2025-02-05 - 2025-02-26	Herremo, Alva
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-05	2025-02-05 - 2025-02-19	Hassan, Mariam
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-05	2025-02-05 - 2026-02-28	Herremo, Alva
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-05	2025-02-05 - 2025-02-10	Herremo, Alva
Bifall, Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-05	2025-02-05 -	Hassan, Mariam
Bifall Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-05	2025-02-05 - 2025-02-13	Åberg, Olof
Bifall Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-05	2025-02-05 - 2025-02-17	Åberg, Olof
Bifall Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-06 - 2025-02-27	Gustafsson Ida
Bifall, Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-06	2025-02-06 -	Ohlsson, Cathrin
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-06 -	Gustafsson Ida
Bifall Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-06 - 2025-02-26	Gustafsson Ida
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-06 -	Linde Mattson, Jenny
Bifall Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-06 -	Linde Mattson, Jenny
Bifall Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-06 -	Linde Mattson, Jenny
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-06 -	Linde Mattson, Jenny
Bifall Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-07 - 2025-02-11	Hassan, Mariam
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-07 - 2025-02-12	Hassan, Mariam
Bifall Ledsagning SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-07 - 2025-02-12	Hassan, Mariam
Bifall, Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-07	2025-02-07 -	Ohlsson, Cathrin
Bifall Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-07 -	Ohlsson, Cathrin
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-07 - 2025-05-31	Johansson, Victoria
Bifall Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-07 -	Johansson, Victoria
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-07 -	Gustafsson Ida
Bifall Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-07 -	Gustafsson Ida
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-07 -	Gustafsson Ida
Bifall Larm SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-07 -	Gustafsson Ida
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-06	2025-02-07 - 2025-11-30	Hassan, Mariam
Bifall Dagverksamhet SoL 4 kap 1 §	2025-02-10	2025-02-10 - 2026-02-28	Hassan, Mariam
Bifall Ledsagning SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-10 - 2026-02-28	Gustafsson Ida
Bifall Avgiftsfri avlösarservice SoL 5 kap 10 §	2025-02-07	2025-02-10 - 2026-02-28	Gustafsson Ida
Bifall Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-10 -	Gustafsson Ida
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-07	2025-02-10 -	Gustafsson Ida
Bifall Korttidstillsyn LSS § 9.7	2025-02-10	2025-02-10 - 2032-05-31	Almir Latifi
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-10	2025-02-10 -	Gustafsson Ida
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-10	2025-02-10 -	Gustafsson Ida
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-11	2025-02-11 - 2026-02-28	Herremo, Alva
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-11	2025-02-11 - 2026-02-28	Hassan, Mariam
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-11	2025-02-11 - 2026-02-28	Hassan, Mariam
Bifall Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-11	2025-02-11 -	Hassan, Mariam
Bifall, Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-12	2025-02-12 -	Gustafsson Ida
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-12	2025-02-12 - 2025-02-12	Gustafsson Ida
Bifall Larm SoL 4 kap 1 §	2025-02-12	2025-02-12 -	Gustafsson Ida
Bifall Dagverksamhet SoL 4 kap 1 §	2025-02-12	2025-02-12 - 2026-02-28	Hassan, Mariam
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-12	2025-02-12 - 2026-02-28	Almir Latifi
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-12	2025-02-13 - 2025-02-27	Hassan, Mariam
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13 - 2026-02-13	Almir Latifi
Bifall Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-12	2025-02-13 - 2025-02-27	Hassan, Mariam
Bifall Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13 - 2026-02-28	Herremo, Alva

Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13	-	2025-02-19	Åberg, Olof
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13	-	2025-02-28	Gustafsson Ida
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-12	2025-02-13	-		Gustafsson Ida
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13	-	2025-03-02	Johansson, Victoria
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13	-	2025-03-13	Herremo, Alva
Bifall	Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13	-		Almir Latifi
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-11	2025-02-13	-	2025-02-27	Gustafsson Ida
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13	-		Linde Mattson, Jenny
Bifall	Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-13	-		Linde Mattson, Jenny
Bifall	Daglig verksamhet LSS § 9.10	2025-02-13	2025-02-13	-		Andersson, Gerd
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-14	-	2025-03-05	Åberg, Olof
Bifall	Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-14	2025-02-14	-		Johansson, Victoria
Bifall	Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-14	2025-02-14	-	2025-02-28	Åberg, Olof
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-14	2025-02-14	-		Åberg, Olof
Bifall	Larm SoL 4 kap 1 §	2025-02-14	2025-02-14	-		Rujovic, Mershia
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-02-14	-		Gustafsson Ida
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-14	2025-02-14	-		Herremo, Alva
Bifall	Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-14	2025-02-14	-	2025-02-17	Rujovic, Mershia
Bifall	Kontaktperson LSS § 9.4	2025-02-17	2025-02-17	-	2027-02-17	Almir Latifi
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-17	2025-02-17	-	2025-02-18	Johansson, Victoria
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-17	2025-02-17	-	2025-03-05	Åberg, Olof
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-17	2025-02-17	-	2025-02-20	Johansson, Victoria
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-18	-	2025-03-05	Åberg, Olof
Bifall	Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-18	2025-02-18	-	2025-02-21	Åberg, Olof
Bifall	Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-17	2025-02-18	-	2025-03-09	Johansson, Victoria
Bifall	Ledsagning SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-18	-		Ohlsson, Cathrin
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-18	-		Ohlsson, Cathrin
Bifall	Ledsagning SoL 4 kap 1 §	2025-02-14	2025-02-18	-	2025-05-31	Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-14	2025-02-18	-	2025-05-31	Rujovic, Mershia
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-18	-		Linde Mattson, Jenny
Bifall	Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-18	-		Linde Mattson, Jenny
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-18	-	2026-02-28	Hassan, Mariam
Bifall	Dagverksamhet SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-18	-	2026-02-28	Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-19	-	2026-02-28	Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-02-19	-	2026-01-31	Rujovic, Mershia
Bifall	Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-18	2025-02-19	-	2025-03-12	Johansson, Victoria
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-19	2025-02-19	-	2026-02-19	Almir Latifi
Bifall	Larm SoL 4 kap 1 §	2025-02-19	2025-02-19	-	2026-02-28	Herremo, Alva
Bifall,	Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-19	2025-02-19	-		Åberg, Olof
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-19	2025-02-19	-	2025-05-30	Åberg, Olof
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-20	2025-02-20	-		Ohlsson, Cathrin
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-20	2025-02-20	-		Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-20	2025-02-20	-		Linde Mattson, Jenny
Bifall	Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-20	2025-02-20	-		Linde Mattson, Jenny
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-19	2025-02-20	-	2025-03-05	Herremo, Alva
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-20	2025-02-20	-	2025-03-05	Gustafsson Ida
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-21	2025-02-20	-	2025-03-20	Herremo, Alva
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-21	2025-02-21	-	2025-05-31	Gustafsson Ida
Bifall	Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-21	2025-02-21	-		Gustafsson Ida
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-21	2025-02-21	-		Herremo, Alva
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-20	2025-02-21	-		Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-20	2025-02-21	-	2026-03-31	Hassan, Mariam
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-17	2025-02-21	-	2025-02-28	Gustafsson Ida
Bifall	Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-20	2025-02-22	-	2025-02-24	Åberg, Olof
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-21	2025-02-22	-	2025-03-11	Gustafsson Ida
Bifall	Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-24	2025-02-24	-		Åberg, Olof
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-24	2025-02-24	-	2026-02-28	Johansson, Victoria
Bifall	Korttidsvistelse LSS § 9.6	2025-02-24	2025-02-24	-		Almir Latifi
Bifall	Ledsagning SoL 4 kap 1 §	2025-02-24	2025-02-24	-	2026-02-28	Johansson, Victoria
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-24	2025-02-24	-	2026-02-28	Herremo, Alva
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-25	2025-02-25	-		Linde Mattson, Jenny
Bifall	Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-25	2025-02-25	-		Linde Mattson, Jenny
Bifall	Dagverksamhet SoL 4 kap 1 §	2025-02-11	2025-02-25	-	2028-02-29	Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-25	2025-02-25	-		Linde Mattson, Jenny

Bifall	Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-25	2025-02-25	-	Linde Mattson, Jenny
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-25	2025-02-25	-	Linde Mattson, Jenny
Bifall	Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-25	2025-02-25	-	Linde Mattson, Jenny
Bifall	Ledsagning SoL 4 kap 1 §	2025-02-24	2025-02-25	-	Rujovic, Mershia
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-24	2025-02-25	-	Rujovic, Mershia
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-26	2025-02-26	- 2025-03-19	Åberg, Olof
Bifall	Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-26	2025-02-26	-	Johansson, Victoria
Bifall	Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-26	2025-02-26	- 2025-03-03	Åberg, Olof
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-26	2025-02-26	- 2026-03-31	Hassan, Mariam
Bifall	Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-26	2025-02-26	-	Herremo, Alva
Bifall	Tosh SoL 4 kap. 1 §	2025-02-26	2025-02-26	- 2025-03-11	Åberg, Olof
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-02-27	- 2025-03-27	Herremo, Alva
Bifall	Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-27	2025-02-27	-	Herremo, Alva
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-02-27	- 2025-05-31	Herremo, Alva
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-02-27	- 2025-11-30	Hassan, Mariam
Bifall	Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-27	2025-02-27	-	Åberg, Olof
Bifall	Förenklad biståndshandl.Trygghetslarm	2025-02-27	2025-02-27	-	Åberg, Olof
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-02-27	- 2025-05-31	Åberg, Olof
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-02-27	- 2026-02-23	Almir Latifi
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-02-27	- 2025-03-13	Gustafsson Ida
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-02-27	-	Linde Mattson, Jenny
Bifall	Särskilt boende SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-02-27	-	Linde Mattson, Jenny
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-02-28	- 2025-09-30	Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-02-28	- 2025-08-31	Rujovic, Mershia
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-02-28	- 2025-03-19	Åberg, Olof
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-02-28	- 2025-03-13	Gustafsson Ida
Bifall	Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-02-28	-	Herremo, Alva
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-24	2025-02-28	- 2025-03-14	Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-20	2025-03-01	-	Braun, Anna
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-18	2025-03-01	- 2025-08-31	Rujovic, Mershia
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-03-01	- 2026-03-31	Hassan, Mariam
Bifall	Kontaktperson LSS § 9.4	2025-02-28	2025-03-01	- 2027-02-28	Lindqvist, Tilda
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-03-01	- 2025-08-31	Rujovic, Mershia
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-03-01	- 2026-03-31	Hassan, Mariam
Bifall	Avlösning SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-03-01	- 2026-03-31	Hassan, Mariam
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-13	2025-03-01	- 2026-03-31	Ohlsson, Cathrin
Bifall	Ledsagning SoL 4 kap 1 §	2025-02-26	2025-03-01	- 2026-02-28	Gustafsson Ida
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-26	2025-03-01	- 2026-02-28	Gustafsson Ida
Bifall	Personlig assistent LSS § 9.2	2025-02-27	2025-03-01	-	Almir Latifi
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-04	2025-03-01	-	Ohlsson, Cathrin
Bifall	Hemtjänst SoL 4 kap 1 §	2025-02-10	2025-03-01	-	Ohlsson, Cathrin
Bifall	Matdistribution SoL 4 kap 1 §	2025-02-27	2025-03-03	-	Hassan, Mariam
Bifall	Korttidsplats SoL 4 kap 1 §	2025-02-28	2025-03-06	- 2025-03-20	Rujovic, Mershia
Bifall	Korttidstillsyn LSS § 9.7	2025-02-28	2025-06-16	- 2032-06-30	Lindqvist, Tilda
Bifall	Kontaktperson LSS § 9.4	2025-02-28	2025-07-01	- 2027-05-31	Andersson, Gerd
Bifall	Kontaktperson LSS § 9.4	2025-02-28	2025-07-01	- 2027-09-30	Lindqvist, Tilda
Bifall	Kontaktperson LSS § 9.4	2025-02-28	2025-07-01	- 2027-05-31	Andersson, Gerd

Delegationsbeslut personalärenden

2025-03-01 - 2025-03-04

Beslut	Delegationsnr	Datum för beslutet		Namn på beslutsfattare	Titel
1.3.1. Beslut om anställning (inkl. löne- och anställningsvillkor)		jun-25	2025-03-04	Elisabeth Dawson	Enhetschef
1.3.1. Beslut om anställning (inkl. löne- och anställningsvillkor)		maj-25	2025-03-03	Elisabeth Dawson	Enhetschef
1.3.1. Beslut om anställning (inkl. löne- och anställningsvillkor)		jan-25	2025-03-04	Kristina Hjertberg	Enhetschef
1.3.1. Beslut om anställning (inkl. löne- och anställningsvillkor)	33-2025		2025-03-03	Diana Hodic	Enhetschef
1.3.1. Beslut om anställning (inkl. löne- och anställningsvillkor)	44-2025		2025-03-03	Diana Hodic	Enhetschef
1.3.1. Beslut om anställning (inkl. löne- och anställningsvillkor)	36-2025		2025-03-01	Nina Laine	Enhetschef
1.3.1. Beslut om anställning (inkl. löne- och anställningsvillkor)	45-2025		2025-03-01	Nina Laine	Enhetschef
1.3.1. Beslut om anställning (inkl. löne- och anställningsvillkor)	58-2025		2025-03-01	Kristina Bergström	Enhetschef



Redovisning av delegationsbeslut 2025

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Omsorgsnämnden har i vissa ärenden överlåtit sin beslutanderätt till arbetsutskott, ordförande och tjänstemän enligt gällande delegationsordning. Delegationsbeslut ska redovisas på nämndens sammanträde.

Delegationsbeslut

Beslut enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) under februari (se lista).

Beslut i personalärenden från 2025-03-01 – 2025-03-04.

Beslutsunderlag

Lista över fattade delegationsbeslut enligt SoL och LSS under februari 2025

Lista över beslut i personalärenden, 2025-03-01- 2025-03-04

Anneli Loberg
Förvaltningschef

Lovisa Olsson
Nämndsekreterare



Omsorgsnämndens arbetsutskott

Omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll

Plats och tid Konferensrummet, omsorgsförvaltningen, Gärdesvägen 4, Alvesta
Onsdagen den 5 mars 2025 kl 13:15 – 15:25
Ajournering mellan § 17 och § 18 klockan 14:35 – 14:45

Paragrafer §§ 11-19

Beslutande Lars-Olof Petersson (S), Ordförande
Josefine Ljungqvist (KD), 1:e vice ordförande
Lena Nikolausson (SD)

Närvarande ersättare

Övriga närvarande Helén Gustavsson (M), 2:e vice ordförande
Anneli Loberg, förvaltningschef
Marianne Stark, strateg
Lucas Herngren, verksamhetschef funktionsstöd §§
Viola Colldin, controller
Lovisa Olsson, nämndsekreterare

Justeringens tid och plats

Tid och plats för justering: 2025-03-10 klockan 12:00. Justering görs digitalt.
Utsedd att justera: Lena Nikolausson (SD)

Underskrifter

Sekreterare _____
Lovisa Olsson

Ordförande _____
Lars-Olof Petersson

Justerare _____
Lena Nikolausson (SD)



Omsorgsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

	Omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll	1
	Ärendelista	2
§ 11	Dnr NOH-6632 Närvaro	3
§ 12	Dnr NOH-6633 Val av justerare	4
§ 13	Dnr NOH-6634 Fastställande av dagordning	5
§ 14	Dnr NOH-2025-00038 Bostad med särskild service enligt 9 § 9 LSS, på Söderbacka	6
§ 15	Dnr NOH-2025-00039 Information om LSS-boende Rönnedalsvägen	8
§ 16	Dnr NOH-2025-00033 1.4.1 Förslag på inriktning, utvecklingsmål, kvalitetsfaktorer och särskilda uppdrag (inför mål och budget 2026)	9
§ 17	Dnr NOH-2025-00032 1.4.1 Nulägesanalys för omsorgsnämnden inför mål och budget 2026	11
§ 18	Dnr NOH-2025-00041 1.4.1 Prioriteringsunderlag driftbudget och investeringar för budget och planperioden	12
§ 19	Dnr NOH-2025-00008 2.1.2 Information- och diskussionsärenden	13



Omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 11

Dnr NOH-6632

Närvaro

Beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott fastställer närvaron.



Omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 12

Dnr NOH-6633

Val av justerare

Beslut

Lena Nikolausson (SD) utsågs att justera dagens protokoll

Sammanfattning

Omsorgsnämndens arbetsutskott utser Lena Nikolausson (SD) att jämte ordförande justera protokollet. Justering görs digitalt senast den 2025-03-10, klockan 12:00.

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkande



Fastställande av dagordning

Beslut

Dagordningen fastställdes med följande ändring:

§ 16 Förslag på inriktning, utvecklingsmål, kvalitetsfaktorer och särskilda uppdrag (inför mål och budget 2026), behandlades efter § 17.

Ärende "Information om LSS-boende Rönnedalsvägen" läggs till i dagordningen och behandlas efter § 4.

Sammanfattning

§ 16 Förslag på inriktning, utvecklingsmål, kvalitetsfaktorer och särskilda uppdrag (inför mål och budget 2026), behandlades efter § 17.

Ärende "Information om LSS-boende Rönnedalsvägen" läggs till i dagordningen och behandlas efter § 4.

För ärendelista, se sida 2 i detta protokoll.



Bostad med särskild service enligt 9 § 9 LSS, på Söderbacka

Beslut

1. Omsorgsnämnden godkänner framtaget ritningsunderlag om ny bostad med särskild service enligt 9 § 9 p lag om stöd och service till vissa funktionshindrade med inriktning servicebostad på Söderbacka.
2. Omsorgsnämnden godkänner upprättad nettobudget på 7,9 miljoner kronor för 2026 och 10,5 miljoner kronor från och med 2027.
3. Omsorgsnämnden avsätter 0,4 miljoner kronor i investeringsbudget 2026 för inköp av inventarier.
4. Omsorgsnämnden föreslår utifrån beslutspunkt 1 kommunstyrelsen att upphäva beslut § 49, 2024-04-16, gällande ny bostad med särskild service enligt 9 § 9 p LSS, eftersom behovet av ytterligare LSS-bostad tillgodoses genom nytt beslut.
5. Omsorgsnämnden föreslår att kommunstyrelsen i budgetförutsättningarna inför Mål och budget 2026 och plan 2027–2029 tar hänsyn till ökade driftkostnader för nämnden med 7,9 miljoner kronor för 2026 och 10,5 miljoner kronor från och med 2027.
6. Omsorgsnämnden föreslår att kommunstyrelsen i budgetförutsättningarna inför Mål och budget 2026 och plan 2027–2029 tar hänsyn till ökad investeringsbudget 2026 med 0,4 miljoner kronor för inköp av inventarier.
7. Omsorgsnämnden ger Allbohus i uppdrag att genomföra renoveringen och upprätta ett blockförhyrningsavtal.

Sammanfattning

Omsorgsnämnden har beslutat att ta fram färdighandlingar för en bostad med särskild service för vuxna enligt 9 § 9 p LSS på Söderbacka med inriktning servicebostad. Det finns möjlighet att konvertera Söderbacka till en servicebostad med 12 lägenheter.

För närvarande väntar sju personer på att få sitt beslut om bostad enligt LSS verkställt. Det finns även ett ytterligare antal ungdomar som bedöms inom en närtid ansöka om bostad. Behov finns av boende med inriktning servicebostad men även gruppboende. En ny bostad på Söderbacka kan bidra till att möta det ökande behovet av bostäder med särskild service inriktning servicebostad och säkerställa att de boende får den omsorg och vård de behöver. Lägenheterna har den storleken att de möjliggör ett samboskap.

Under omsorgsnämndens sammanträde i december 2024 bestämde omsorgsnämnden att projekteringen och upphandlingen av en ny bostad på Hallska Maden pausas tills vidare. Processen visar att det finns goda möjligheter att konvertera Söderbacka till en servicebostad. Därav föreslås det att ändra inriktning från nybyggnation Hallska Maden till renovering av befintliga lägenheter på Söderbacka för att där till skapa en servicebostad. I samband med detta kommer ett



Omsorgsnämndens arbetsutskott

separat förslag om att ta fram ritningsunderlag för bostad på Rönnedalsvägen 31 med inriktning gruppbofastad för att täcka upp detta behov.

I ett ekonomiskt perspektiv blir det kostnadseffektivt att nyttja fastigheter som enbart behöver konverteras för att bli inflyttningssklara eftersom investeringskostnader kan minskas.

Konsekvensanalys

Omsorgsnämnden har sju icke verkställda beslut om bostad med särskild service och under det senaste kvartalet har det inkommit begäran om yttrande från (IVO) för fyra beslut. Det finns risk för vite upp till en miljon per beslut. Fler bostäder med särskild service bidrar till att minska risken för att betala viten vid ej verkställda beslut. Därför finns det behov att kunna erbjuda bostäder när personer inom LSS ansöker om bostad med särskild service.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-26

Ritningsunderlag



Information om LSS-boende Rönnedalsvägen

Beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden att notera informationen.

Sammanfattning

Under sammanträdet informeras det om att ett förslag för gruppboende på Rönnedalsvägen 31 har tagits fram av en arkitekt och brandskydd har beaktats. Under mötet visas ritningar med förslag på hur boendet kan se ut. Genomgång av planlösningen med 6 lägenheter. Lägenheterna är på cirka 40 kvadratmeter. Det arbetas däribland med rymliga toalettutrymmen, utrymningsvägar och hög tillgänglighet. Balkong finns till majoriteten av lägenheterna. Rampmiljö till husets entré.

Lena Nikolausson (SD) ställer fråga om det har gjorts förfrågningar att bygga i andra orter. Det besvaras att intresset har varit svalare på andra orter samt att det beror på omsorgstagarnas behov samt ekonomiskt perspektiv, exempelvis lättare att få in personal till Alvesta tätort. Ett gruppboende i Alvesta medför att omsorgstagare ej behöver vara beroende av skjuts till exempelvis aktiviteter och affärer. Under sammanträdet diskuteras placering av boenden. Värna om tomma fastigheter.

Beslutsunderlag

Ritningsunderlag presenterat på sammanträdet.



Förslag på inriktning, utvecklingsmål, kvalitetsfaktorer och särskilda uppdrag (inför mål och budget 2026)

Beslut

1. Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden beslutar att lämna följande förslag på inriktning inför Mål och budget 2026:

Omsorgsnämnden ska verka för en trygg välfärd där den omsorg och vård som ges sker utifrån den enskildes behov, möjligheter och förutsättningar och gällande lagstiftning. Den enskilde ska så långt det är möjligt kunna fortsätta leva utifrån sin identitet och sin personlighet även den dagen det blir aktuellt med insats.

Omsorgsnämnden ska erbjuda digital service och välfärdsteknik i första hand och personlig omsorg och vård när behov finns. De förebyggande och tidiga insatserna ska främja en ökad folkhälsa och livskvalitet hos målgruppen, vilket är kopplat till Alvesta kommuns senior- och äldreprogram.

2. Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden beslutar att lämna följande förslag på utvecklingsmål inför Mål och budget 2026:

* Stärka delaktigheten i omsorgen och vården.

* Främja hälsa, trygghet och livskvalitet för kommunens äldre medborgare med särskilt fokus mot demensvård.

* Stärka självständigheten, delaktigheten och välbefinnandet hos barn och unga inom LSS.

3. Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden beslutar att lämna följande förslag på särskilda uppdrag inför Mål och budget 2026:

* Ta fram en plan för säkerställande av kapacitet för framtida lokalbehov inom äldreomsorgen.

4. Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden beslutar att lämna följande förslag på kvalitetsfaktorer inför Mål och budget 2026:

* Omsorgen och vården ska vara av god kvalitet och utgå ifrån den enskildes behov, möjligheter och förutsättningar.

Säkra en tillräcklig bemanning med rätt kompetens.

Sammanfattning

Som en del i arbetet med framtagande av kommunfullmäktiges Mål och budget 2026 ska respektive nämnd ge förslag på inriktning, utvecklingsmål och eventuella särskilda uppdrag inför 2026 för nämndens område.

Inriktningen ska uttrycka politiska prioriteringar inom nämndens grunduppdrag och är av långsiktig karaktär. Den ska fokusera på invånare, företagare eller kunder och ska leda till resultat och effekter som skapar ett mervärde för dem. Förslaget ska



Omsorgsnämndens arbetsutskott

grundas på kunskap om utmaningar och behov av prioriteringar som bland annat fås genom nuläges- och omvärldsanalys.

Omsorgsförvaltningen har tagit fram följande förslag på inriktning: I Alvesta kommun ska personer med behov av omsorg och vård ges möjlighet till livskvalitet hela livet. Omsorgen och vården ska ske utifrån den enskildes behov, möjligheter och förutsättningar. Omsorgsnämnden ska erbjuda digital service och välfärdsteknik i första hand och personlig omsorg och vård när behov finns. De förebyggande insatserna ska öka och med ett särskilt fokus på mötesplatser. Inriktningen utgår från Strategin för ett värdigt liv för Alvesta kommuns äldre medborgare.

Utvecklingsmålen uttrycker politiska prioriteringar inom nämnden grunduppdrag och ska stödja och ge förutsättningar för verksamheten att klara sitt grunduppdrag. Utvecklingsmålen ska bygga på kunskap från nulägesanalysen om verksamhetens utmaningar och behov av prioriteringar. Antal utvecklingsmål begränsas till totalt tre stycken för respektive nämnd och ska vara på kort (ett år) eller lång sikt (två till fyra år). Till varje utvecklingsmål kopplas en eller flera målindikatorer och en motivering till varför utvecklingsmålet prioriteras.

Styrmodellen medger en möjlighet för fullmäktige och/eller nämnden att lämna "särskilda uppdrag" till underliggande organisatorisk nivå.

För att säkerställa att nämndernas grunduppdrag håller en god kvalitet beslutar kommunfullmäktige i Mål och budget om de kvalitetsfaktorer som är extra viktiga för att kunna följa verksamhetens kvalitet och utveckling. I budgetarbetet ska nämnderna lämna in förslag på kvalitetsfaktorer för nämndens verksamhetsområde.

Beslutsunderlag

Förslag på inriktning, utvecklingsmål och särskilda uppdrag

Förslag på kvalitetsfaktorer



Nulägesanalys för omsorgsnämnden inför mål och budget 2026

Beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden att notera informationen.

Sammanfattning

En nulägesanalys finns framtagen för omsorgsnämnden som bland annat ger en bild av verksamhetens nuläge, utmaningar samt trender och dess konsekvenser för verksamheten.

Beslutsunderlag

Nulägesanalys, 2025-02-26



Prioriteringsunderlag driftbudget och investeringar för budget och planperioden

Beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott noterar informationen.

Sammanfattning

Under sammanträdet redovisas prioriteringsunderlag för driftbudget. Det informeras om åtgärder, kostnader, vilka år det avser samt övrig information gällande åtgärden. Diskussion på sammanträdet gällande hyreskostnader tillhörande renovering av sprinklers.

Redovisning av investeringsbehov för omsorgsnämnden. Investeringsgrundram på 5 miljoner kronor. Förslag på utökad grundram på 500 000 kronor från och med 2027. Information om förslag på strategiska investeringar.

Under sammanträdet frågas det om skillnaden mellan grundram och strategisk investeringstyp. Strategiska investeringar där det finns behov av att äska investeringsmedel eftersom grundramen inte kan täcka hela investeringen. Inom grundramen omfattas exempelvis återkommande uppdrag.

Beslutsunderlag

Prioriteringsunderlag inför Mål och Budget 2026 omsorgsnämnden
Omsorgsnämndens investeringsbehov 10 år underlag inför Mål och Budget 2026



Information- och diskussionsärenden

Sammanfattning

Ordförande informerade om:

- Ärende gällande handlingsplan digitalisering 2025 kommer att beredas och behandlas under omsorgsnämndens kommande sammanträde.

Förvaltningschef Anneli Loberg informerade om:

- Sommarrekrytering för 2025 pågår.

Undertecknat av följande personer

MAUD ANNA-LENA NIKOLAUSSEN

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2025-03-09 10:48:17
Transaktionsidentitet: 6D6EA53E2DBC6CCDE07C6423C0C14C399F9A2B5A52

PETER LARS OLOF PETERSSON

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2025-03-06 14:15:46
Transaktionsidentitet: 854F585C7BC00ADF39C7015877B1F152FD6AA37813

LOVISA OLSSON

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2025-03-10 11:36:08
Transaktionsidentitet: 6637D68E2F3DA97037D50B9A7AC93FE9F62C804E32

Underskriftstjänst: **Visma Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Visma Consulting

Organisationsnr: 556117-7543

E-post: ciceron@localhost

Beslut om bostad som inte är verkställda 2025-03-04

Beslutsdatum	Boendetyp	Lagrum	Tackat nej
2024-09-26	Särskilt boende plats	SOL	241129
2024-10-29	Särskilt boende plats	SOL	
2024-11-07	Särskilt boende plats	SOL	
2024-11-12	Särskilt boende plats	SOL	
2024-12-03	Särskilt boende plats	SOL	
2024-12-05	Särskilt boende plats	SOL	
2024-12-10	Särskilt boende plats	SOL	
2025-01-09	Särskilt boende plats	SOL	
2025-01-14	Särskilt boende plats	SOL	
2025-01-21	Särskilt boende plats	SOL	
2025-01-23	Särskilt boende plats	SOL	
2025-01-28	Särskilt boende plats	SOL	
2025-01-28	Särskilt boende plats	SOL	
2025-02-06	Särskilt boende plats	SOL	
2025-02-13	Särskilt boende plats	SOL	
2025-02-18	Särskilt boende plats	SOL	
2025-02-25	Särskilt boende plats	SOL	
2025-02-25	Särskilt boende plats	SOL	
2025-02-27	Särskilt boende plats	SOL	
2023-01-24	LSS bostad med särskild service	LSS	
2023-06-12	LSS gruppboestad	LSS	
2023-07-20	LSS gruppboestad	LSS	
2023-08-08	LSS bostad med särskild service	LSS	
2024-10-08	LSS gruppboestad	LSS	
2024-11-11	LSS bostad med särskild service	LSS	
2024-11-21	LSS bostad med särskild service	LSS	



Meddelanden till omsorgsnämnden 2025

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden har tagit del av aktuella meddelanden och lägger dessa till handlingarna.

Sammanfattning

Protokoll från arbetsutskottets möte 2025-03-05 (dnr NOH 2025-00034)

Redovisning av beslut om bostad som inte har verkställts 2025-03-04 (dnr 2025-00007)

Anneli Loberg
Förvaltningschef

Lovisa Olsson
Nämndsekreterare